



คำสั่งเทศบาลตำบลกรูด

ที่ ๑๘๙/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลกรูด

ด้วยเทศบาลตำบลกรูด ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลกรูด เพื่อให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลกรูด มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลกรูด เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังนี้

๑. จ.ส.อ. สุทธิชัย วงศ์รัตน์	ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล	ประธาน
๒. นางสาวปัทมา หมั่นสุนทร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นางสาววรรณมา ลุ่งบ้าน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นายเชิงชาย สมุทร์เก่า	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นายสรวิชัย ทองนา	ตำแหน่ง นิติกร ชก.	กรรมการ
๖. นายกฤษณภูมิ พรหมณี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชง.	กรรมการ
๗. นางเพ็ญวดี กล้าเกลื่อน	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ชก.	กรรมการ
๘. ว่าที่ ร.ต.อภิชาติ รอดจิตร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.	กรรมการ
๙. นางสาวสุรัตน์ดา ศรชนะ	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชก. กรรมการ/เลขานุการ	
๑๐. นางสาวธนาภา เสวตเวช	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปก. ผู้ช่วยเลขานุการ	

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลกรูด มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาลตำบลกรูดเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่ข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

๓. ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔. เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้มีวินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด


๖. ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณี que เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กร

๗. คู่ปกครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

๘. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายจรงค์ ชุมสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลกรูด